メニコングループ　ESGデータ2026

メニコングループ　2026年10月22日

当社グループの事業活動におけるE（環境）、S（社会）、G（ガバナンス）に関わるデータを集約したデータです。

<報告対象範囲について>

以下の基準で区分しています。

・単体：株式会社メニコン

・連結：株式会社メニコン及び国内・海外の子会社

・国内グループ：株式会社メニコン及び国内子会社

＊一部限定的な報告範囲の場合は、各項目に詳細を記載しています。

■国内子会社

株式会社メニコンネクト、株式会社メニコンビジネスアシスト、株式会社メニワン、株式会社ダブリュ・アイ・システム、株式会社アルファコーポレーション、株式会社エーアイピー、株式会社ハマノコンタクト、板橋貿易株式会社、その他1社

■海外子会社

Menicon B.V. , Menicon Holdings B.V. , Menicon SAS , Menicon Pharma SAS , Les Laboratoires Dencott SAS , Menicon GmbH , Menicon SC GmbH ,Menicon Limited , Menicon Iberia S.L. , SOLEKO S.p.A. , Menicon America, Inc. , Menicon Singapore Pte. Ltd. , Menicon Singapore Sales Pte. Ltd. , Menicon Australia Pty Ltd ,Menicon Korea Co., Ltd. , Menicon Malaysia Sdn. Bhd. , Menicon Vision Care (Malaysia) Sdn. Bhd. , PT Menicon Vision Care (Indonesia) , 目立康（温州）医療科技有限公司 , 阿迩発（無錫）医療科技有限公司 , 目立康（大連）医療科技有限公司 , 美尼旺（上海）寵物保健有限公司、その他9社

＊2025年度は2社減少し、27社となっています。

<各項目の数値について>

各項目の数値は、単位未満を四捨五入している関係で、内訳の合計と全体の合計が一致しない場合があります。

環境・社会（自然・社会関係資本）

【地球環境の負荷軽減】

■エネルギー

項目	単位	範囲	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
エネルギー総使用量※1	MWh	連結※2	63,411	68,918	66,518	70,760	92,691
再生可能エネルギー導入率	%	連結※2	—	—	7.3	17.2	34.1

※1 算定方法を見直し、エネルギー総使用量を再計算しました

※2 カバー率100%（売上高構成比）

■温室効果ガス（GHG）

項目		単位	範囲	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
スコープ１,２合計		千t-CO_2	連結※2	20.99	22.27	25.24	22.54	25.9※5
	スコープ１　事業活動に伴う直接排出量			3.34	3.92	3.93	4.81	4.138※5
	スコープ２　事業活動で使用した熱・エネルギーの製造段階における間接排出量			17.65	18.35	21.31	17.73	21.758※5
スコープ１,２合計排出量売上高原単位		t-CO_2／百万円	連結※2	0.21	0.20	0.22	0.19	0.21
スコープ３(スコープ１,２以外の間接排出)		千t-CO_2	連結※4	—	178.75	192.22	204.90	235.92
	カテゴリ1　購入した製品・サービス※6			—	116.70	130.15	137.74	149.55
	カテゴリ2　資本財※7			—	35.34	28.74	30.46	47.98
	カテゴリ3　スコープ１,２に含まれない燃料及びエネルギー活動※8			—	4.02	4.30	4.15	7.39
	カテゴリ4　輸送、配送(上流)※9			—	7.52	10.49	12.41	21.16
	カテゴリ5　事業から出る廃棄物※10			—	0.41	0.48	0.51	0.53
	カテゴリ6　出張※11			—	1.86	4.12	3.84	2.74
	カテゴリ7　通勤※12			—	1.10	1.14	1.27	1.24
	カテゴリ8　リース資産(上流)	(対象外)						
	カテゴリ9　輸送、配送(下流)	(対象外)						
	カテゴリ10　販売した製品の加工	(対象外)						
	カテゴリ11　販売した製品の使用※13	千t-CO_2	連結※4	—	1.46	1.37	2.50	2.81
	カテゴリ12　販売した製品の廃棄※14			—	10.34	11.44	12.01	2.52※15
	カテゴリ13　リース資産(下流)	(対象外)						
	カテゴリ14　フランチャイズ	(対象外)						
	カテゴリ15　投資	(対象外)						

※4 対象は当社と子会社5社（(株)ダブリュ・アイ・システム、(株)メニコンネクト、Menicon Singapore Pte. Ltd.、板橋貿易(株)、目立康（大連）医療科技有限公司）

※5 マレーシア工場の稼働に伴う排出量を算定対象に追加

※6 購入金額に排出原単位を乗じて計算

※7 有形固定資産および無形固定資産の当期増加金額に排出原単位を乗じて計算

※8 スコープ１,２算出時に集計する燃料・電気の使用量に排出原単位を乗じて計算

※9 下記①＋②の合計値にて算出

①サプライヤーからの物流に関しては、調達物量×輸送距離でトンキロを算出し排出原単位を乗じて計算

②出荷物流に関しては、輸送距離を平均1000kmと想定し、出荷量×1000でトンキロを算出し排出原単位を乗じて計算

※10 全拠点における「産業廃棄物処理費用」および「一般廃棄物処理費用」を集計し、排出原単位を乗じて計算

※11 移動手段毎の出張旅費金額を集計し、排出原単位を乗じて計算

※12 勤務形態ごとの従業員数と出勤日数を集計し、従業員数(勤務形態、都市区分別）×通勤日数（平均値）×排出量原単位により算定

※13 有機肥料の窒素含有量を測定し、出荷数量×窒素含有率×排出量原単位により算定

※14 製品の包装資材の重量を測定し、出荷数量×廃棄重量（種類別）×排出量原単位により算定

※15 対象範囲の見直しにより前年度より排出量が低下しています

■廃棄物

項目	単位	範囲	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
廃棄物総排出量	t	製造拠点※16	ー	1,314	1,336	1,766	1,820
再資源化量			ー	1,195	1,156	1,470	1,471
廃プラスチック			ー	1,012	988	1,101	1,338
金属くず			ー	46	59	57	68
その他			ー	136	110	100	65
最終処分量			ー	119	180	297	350
廃棄物最終処分率	%	製造拠点※16	ー	9.1	13.5	16.8	19.2
廃棄物再資源化率	%	製造拠点※16	ー	90.9	86.5	83.2	80.8

※16（株)メニコン、(株)メニコンネクト、(株)アルファコーポレーション、Menicon SAS、Menicon Pharma SAS、 Menicon Limited、Menicon Singapore Pte.Ltd.、Menicon B.V.、SOLEKO S.p.A.、目立康（温州）医療科技有限公司

■水

項目	単位	範囲	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
取水量	万㎥	製造拠点※17	28.6	29.0	30.7	34.5	39.6
地下水(井戸水)			19.1	16.8	17.2	18.0	18.5
上水・工業用水			9.5	12.2	13.5	16.4	21.1
地表水(河川、湖沼、海)			0	0	0	0	0
雨水			0	0	0	0	0
排水量	万㎥	製造拠点※17	27.5	23.5	23.6	26.2	28.7
海洋			0	0	0	0	0
下水			13.8	11.7	11.3	13.5	12.3
河川等への直接排水			13.7	11.8	12.3	12.7	16.4
地下・井戸			0	0	0	0	0
その他			0	0	0	0	0

※17（株)メニコン、(株)メニコンネクト、(株)アルファコーポレーション、Menicon SAS、Menicon Pharma SAS、 Menicon Limited、Menicon Singapore Pte.Ltd.、Menicon B.V.、SOLEKO S.p.A.、目立康（温州）医療科技有限公司、Menicon Malaysia Sdn. Bhd.を対象としています。 ただし、取水量は目立康（温州）医療科技有限公司を除く

■水質汚濁物質

項目	単位	範囲	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
BOD排出量	t	製造拠点※18	6.437	5.824	4.786	7.341	1.638
COD排出量	t	製造拠点※19	0.040	0.035	0.033	0.041	1.765

※18 (株)メニコン関工場、各務原工場

※19 2024年度まで(株)メニコン関工場のみを集計。2025年度より(株)メニコン各務原工場を追加

■環境関連の違反

項目	単位	範囲	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
環境法令違反(大気・水・土壌・廃棄物等)件数	件	製造拠点※17	0	0	0	0	0

【笑顔あふれる社会への貢献】

■社会貢献

項目	単位	範囲	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
社会貢献活動費支出額(寄付含む)	万円	単体	17,613	16,410	27,762	30,875	29,256
上記のうち非営利団体への寄付	万円	単体	0	2,600	23,250	26,213	24,503

経営基盤（人的・知的・社会関係資本）

【100年続く企業基盤づくり】

■従業員情報

項目		単位	範囲	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
従業員数[※20]		名	連結	3,908	4,056	4,221	4,325	4,493
			単体	1,577	1,637	1,728	1,894	1,946
	男性			939	975	1,027	1,089	1,095
	女性			638	662	701	805	851
臨時従業員数[※20]		名	連結	527	527	558	587	628
平均年齢		歳	単体	38.4	38.4	38.2	38.3	38.4
	男性			41.0	40.7	40.4	40.5	40.6
	女性			34.6	35.0	35.1	35.3	35.5
平均勤続年数		年	単体	12.6	12.4	12.1	11.9	12.0
	男性			15.2	14.6	14.1	13.8	13.9
	女性			8.9	9.1	9.2	9.6	9.5
離職率（自己都合）		%	単体	5.4	6.8	6.5	6.7	5.4
新規入社数		名	単体	62	54	71	56	65
	男性			35	30	27	20	29
	女性			27	24	44	36	36
中途入社数		名	単体	92	111	129	129[※21]	93
	男性			55	62	77	70[※21]	39
	女性			37	49	52	59[※21]	54
中途採用比率		%	単体	59.7	67.3	64.5	79.7	59.6
研究開発部門従業員数[※20]		名	単体	225	230	252	277	291
	男性			146	151	165	170	194
	女性			79	79	87	107	97
平均年間給与		千円	単体	5,425	5,487	5,558	6,097	6,314

※20 各年度期末時点の数値

※21 2024年4月に吸収合併した富士コンタクト(株)からの転籍者は除く

■ダイバーシティ

項目		単位	範囲	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
女性役員数[※22]		名	連結	5	5	8	8	9
女性役員比率[※22]		%	連結	3.7	3.1	5.0	4.9	7.9
女性管理職数[※22]		名	連結	75	88	101	116	122
			単体	―	12	12	18	20
女性管理職比率[※22]		%	連結	23.4	24.8	28.9	29.3	30.9
			単体	―	8.0	7.7	10.1	11.6
女性役職者数[※22][※23]		名	単体	33	39	46	51	66
女性役職者比率[※22][※23]		%	単体	10.9	11.5	12.6	12.8	16.6
外国籍従業員数[※22]		名	単体	24	22	23	22	25
再雇用数		名	単体	24	12	16	22	12
障がい者雇用率[※24]		%	単体	2.23	2.42	2.41	2.31	2.37
地域雇用数[※22]		名	単体	468	494	549	665	705
労働者の男女の賃金の差異[※25]	全労働者	%	単体	―	63.2	65.4	68.5	66.8
	正規雇用労働者			―	63.8	66.4	69.3	68.2
	パート・有期労働者			―	91.4	93.9	92.8	83.8

※22 各年度期末時点の数値

※23 役職者とは、リーダーと管理職（課長級以上の管理監督者）を指す

※24 各年６月１日時点の数値

※25 男性の賃金に対する女性の賃金の割合

■労働慣行※26

項目		単位	範囲	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
年次有給休暇取得率		%	国内グループ	—	—	—	—	75.2
			単体	79.6	81.3	81.8	85.0	87.8
	男性		国内グループ	—	—	—	—	67.3
			単体	74.8	75.9	75.8	80.1	84.1
	女性		国内グループ	—	—	—	—	78.9
			単体	86.9	89.3	91.1	91.3	92.5
年次有給休暇平均取得日数		日	国内グループ	—	—	—	—	11.9
			単体	12.9	13.2	13.7	14.1	14.0
	男性		国内グループ	—	—	—	—	12.0
			単体	12.3	12.4	12.9	13.3	14.3
	女性		国内グループ	—	—	—	—	12.0
			単体	13.9	14.5	14.8	15.1	15.0
育児休業者取得者数		名	国内グループ	—	—	—	44	46
			単体	42	54	48	57	60
	男性		国内グループ	—	—	—	5	7
			単体	12	16	22	35	29
	女性		国内グループ	—	—	—	39	39
			単体	30	38	26	22	31
育児休業取得率		%	国内グループ	—	—	—	95.6	82.1
			単体	—	—	—	96.6	80.0
	男性		国内グループ	—	53.1	55.7	71.0	41.0
			単体	33.0	41.0	53.7	91.9	65.9
	女性		国内グループ	—	100	100	100.0	100.0
			単体	100	100	100	100.0	100.0
介護休業取得者数		名	国内グループ	1	3	1	4	3
			単体	0	1	2	2	3
	男性		国内グループ	0	0	0	2	1
			単体	0	0	1	1	1
	女性		国内グループ	1	3	1	2	2
			単体	0	1	1	1	2
介護休暇取得者数※27		名	国内グループ	1	2	2	3	4
			単体	12	18	15	52	70
	男性		国内グループ	0	1	1	1	1
			単体	6	7	7	21	26
	女性		国内グループ	1	1	1	2	3
			単体	6	11	8	31	44
一人あたり時間外労働時間(月平均)		時間	国内グループ	6.4	5.9	6.1	5.6	5.1
			単体	4.98	6.40	4.70	4.98	5.07
労働組合加入率※28		%	国内グループ	-	-	-	-	0
			単体	100	100	100	100.0	100.0
団体交渉権をもつ従業員の割合※29		%	単体	69.4	70.4	71.2	74.2	75.2
労働関連法令違反件数		件	国内グループ	0	0	0	0	2
			単体	0	0	0	0	0
従業員エンゲージメント指数	ワークエンゲージメント※30	—	単体	50.4	50.5	50.8	50.3	50.1
	エンプロイーエンゲージメント※31			49.0	49.1	48.8	48.0	47.5

※26 労働慣行の各項目の範囲「国内グループ」においては、単体の数値は含まれていません

※27 一日に満たない短時間の休暇取得は含まない

※28 管理職や契約社員、特定部門の正社員など一部の従業員を除く

※29 正社員・契約社員・特定職社員・パート社員を含む。労働組合に加入している従業員は100%団体交渉権を有する

※30 ワークエンゲージメントは「仕事に対する前向きな心理状態」を指す。数値は偏差値で表現している

※31 エンプロイーエンゲージメントは「会社に対しての愛着や信頼」を指す。数値は偏差値で表現している

■人材育成

項目	単位	範囲	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度※32
年間総研修時間	時間	単体	12,370	12,586	14,206	12,229	24,627
年間一人あたり研修時間	時間	単体	8.6	8.8	8.2	7.2	14.0
年間一人あたりの研修日数	日	単体	1.1	1.1	1.0	0.9	1.8
年間一人あたり教育費	円	単体	17,266	57,260	59,311	54,049	66,978

※32 2025年度の研修内容：階層別研修（新入社員研修,新任管理者研修,企画職2年目研修等）、選抜型/公募型研修（メニコンビジネスカレッジ,管理職候補者向け研修,キャリアデザイン研修,アイディエーション研修, 具現化力研修）、統括本部別研修を含む

■労働安全衛生[※33]

項目		単位	範囲	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
労働災害発生件数		件	国内グループ	3	5	5	9	7
			単体	4	6	16	3	13
	不休災害件数		国内グループ	2	4	4	6	4
			単体	4	6	16	0	12
	休業災害件数		国内グループ	1	1	1	2	2
			単体	0	0	0	3	1
度数率		―	国内グループ	―	―	―	―	1.061
			単体	0	0	0	0.903	0.291
強度率		―	国内グループ	―	―	―	―	0.038
			単体	0	0	0	0.051	0.001
健康診断受診率		%	国内グループ	96.8	96.6	95.4	96.4	97.2
			単体	100	100	100	100.0	99.9
ストレスチェック受検率		%	国内グループ	78.7	85.5	86.9	70.9	67.5
			単体	96.7	95.2	95.5	95.0	93.8

※33 労働安全衛生の各項目の範囲「国内グループ」においては、単体の数値は含まれていません

■製品安全

項目	単位	範囲	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
不具合／副作用報告を実施した重篤な健康被害発生件数	件	単体[※34]	3	2	1	3	3

※34 対象は(株)メニコンが製造販売承認を取得し、日本国内で販売している製品

ガバナンス

■コーポレートガバナンス

項目	単位	範囲	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
取締役人数※35	名	単体	10	9	9	9	8
男性			9	8	8	7	6
女性			1	1	1	2	2
取締役女性比率※35	%	単体	10.0	11.1	11.1	22.2	25.0
社外取締役(独立役員)の人数※35	名	単体	6	6	6	6	5
男性			5	5	5	4	3
女性			1	1	1	2	2
取締役会開催回数	回	単体	17	17	17	17	18
取締役会出席率	%	単体	100	100	100	100	100
取締役（うち社外取締役）			100 (100)	100 (100)	100 (100)	100 (100)	100 (100)
執行役人数※35	名	単体	9	7	6	7	6
男性			9	7	6	7	6
女性			0	0	0	0	0
執行役兼取締役※36	名	単体	1	1	1	1	1
指名委員会の人数※36	名	単体	3	3	3	3	3
男性			3	3	3	3	3
女性			0	0	0	0	0
指名委員会女性比率※36	%	単体	0	0	0	0	0
指名委員会の社外取締役(独立役員)の人数※36	名	単体	2	2	2	2	2
男性			2	2	2	2	2
女性			0	0	0	0	0
指名委員会開催回数	回	単体	8	6	8	7	8
指名委員会出席率	%	単体	100	100	100	100	100
取締役(うち社外取締役)			100 (100)	100 (100)	100 (100)	100 (100)	100 (100)
報酬委員会の人数※36	名	単体	3	3	3	3	3
男性			2	2	2	2	2
女性			1	1	1	1	1
報酬委員会女性比率※36	%	単体	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3
報酬委員会の社外取締役(独立役員)の人数※35	名	単体	2	2	2	2	2
男性			1	1	1	1	1
女性			1	1	1	1	1
報酬委員会開催回数	回	単体	4	6	7	4	5
報酬委員会出席率	%	単体	100	100	100	100	100
取締役(うち社外取締役)			100 (100)	100 (100)	100 (100)	100 (100)	100 (100)
監査委員会の人数※35	名	単体	8	7	7	7	6
男性			7	6	6	5	4
女性			1	1	1	2	2
監査委員会女性比率※36	%	単体	12.5	14.3	14.3	28.6	33.3
監査委員会の社外取締役(独立役員)の人数※36	名	単体	5	5	5	5	4
男性			4	4	4	3	2
女性			1	1	1	2	2
監査委員会開催回数	回	単体	13	13	13	13	13
監査委員会出席率	%	単体	100	100	100	100	100
取締役(うち社外取締役)			100 (100)	100 (100)	100 (100)	100 (100)	100 (100)

※35 人数および比率は、各年6月の株主総会終了時点

※36 人数および比率は、各年6月の株主総会の終結後、最初に招集される取締役会終了時点

■コンプライアンス

項目	単位	範囲	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
政治献金	円	単体	0	0	0	0	0
内部通報件数	件	連結	32	29	31	55	67
ハラスメント			10	8	9	19	23
労働環境			0	6	18	20	17
人間関係			1	4	2	8	1
不正疑惑			4	1	1	0	4
その他			17	10	1	8	22